

Afzender  
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower  
Kruidtuinlaan 50 bus 1, 1000 Brussel

---

RIZIV  
Dienst Uitkeringen  
Tervurenlaan 211 – Dienst Uitkeringen  
1150 Brussel

## Hoge Raad voor Vrijwilligers

Uw brief van : 19/07/2017  
Uw kenmerk : Nota CS 2017/...  
Ons kenmerk :  
Datum : 11/10/2017

**Betreft: Advies van de HRV over de uitoefening van vrijwilligerswerk tijdens een periode van moederschapsbescherming bedoeld bij artikel 114bis van de gecoördineerde wet van 14.7.1994 ("werkverwijdering")**

Mevrouw, mijnheer,

De Hoge Commissie van de Geneeskundige raad voor invaliditeit van het RIZIV moet een advies verstrekken over de uitoefening van vrijwilligerswerk in toepassing van de wet van 3.07.2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tijdens een periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis van de gecoördineerde wet van 14.07.1994 ('werkverwijdering').

Er wordt voorgesteld "in artikel 219ter, §5 van voornoemd K.B. een bijkomende uitzondering te bepalen die inhoudt dat het voor een werkneemster die van het werk verwijderd is, ook mogelijk zal zijn om tijdens de periode van moederschapsbescherming in de zin van artikel 114bis van de gecoördineerde wet, een vrijwilligersactiviteit uit te oefenen die valt onder het toepassingsgebied van de wet van 3.07.2005 betreffende de rechten van vrijwilligers."

Alvorens dit advies wordt verstrekt, wenst de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV het advies van de Hoge Raad voor vrijwilligers te kennen.

De HRV is zeer verheugd over dit wijzigingsvoorstel, dat de mogelijkheid schept voor vrijwilligerswerk tijdens de werkverwijdering. Dit is al een mooie opening ten opzichte van de huidige wetgeving die meer kansen geven aan vrouwen die vrijwilligerswerk willen verrichten.

Toch wil de HRV aanstippen dat dit helaas slechts een stap is. Dit voorstel komt niet helemaal tegemoet aan het advies van de HRV waarin werd gevraagd om vrouwen hun vrijwilligerswerk ook te laten uitoefenen tijdens de moederschapsrust. De conclusie van het advies van de Raad van 13 november 2013 luidde als volgt: "In de wet van 2005 wordt vrijwilligerswerk beschouwd als een manier om sociaal contact te bewaren, en als een recht. Vrijwilligerswerk is gebaseerd op de keuzevrijheid van de persoon, die deze activiteit naar believen kan invullen. Het is niet de bedoeling dat vrouwen in moederschapsrust verplicht zouden worden als vrijwilliger aan de slag te gaan, maar wel dat ze mogelijkheid krijgen om hun vrijwilligerswerk voort te zetten of een vrijwillige activiteit aan te vatten indien zij dit wensen. Moeders in moederschapsrust behouden het recht om zich te verenigen en vrijwilligerswerk te verrichten. Bovendien hebben zij vaker nood aan sociaal contact. Een aanpassing van de gecoördineerde wet van 1994 lijkt dan ook noodzakelijk:

alle vrouwen die dit wensen, moeten de kans krijgen vrijwilligerswerk te verrichten, ook tijdens hun moederschapsrust.”

Tot besluit juicht de HRV de opening toe die het RIZIV voorstelt met betrekking tot werkverwijdering. De HRV vraagt echter dat ook moederschapsrust geen obstakel zou zijn voor vrijwilligerswerk voor zover dit verenigbaar is met de gezondheidstoestand van moeder en kind en dit in geval van zwangerschap geen risico vormt. Dit bevordert immers eveneens de betrokkenheid van vrouwen bij vrijwillige en maatschappelijk nuttige activiteiten.

Hoogachtend.

Voor de Raad,

De Voorzitter van de HRV,  
Philippe ANDRIANNE