



Hoge Raad voor Vrijwilligers

Uw brief van :
Uw kenmerk :
Ons kenmerk :

Datum : Maart 2022
Bijlage(n) :

Aan Mevrouw Kristien HEMERYCKX

FOD Beleid en Ondersteuning

Adviseur Beleidsvoorbereiding –
Reglementering, arbeidstijd/telewerk en
verlofstelsels

**Betreft : Hoge Raad voor Vrijwilligers (HRV) – Advies over het
vrijwilligersverlof bij ambtenaren**

Geachte Mevrouw Kristien Hemeryckx,

Eerst en vooral willen wij u bedanken voor uw adviesaanvraag met betrekking tot het ontwerp van koninklijk besluit om het uitzonderlijk betaald verlof van maximum vijf werkdagen op jaarbasis voor federale ambtenaren ook mogelijk te maken voor andere vormen van activiteiten.

Artikel 21 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 (betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen) voorziet op dit ogenblik een uitzonderlijk verlof van maximum vijf werkdagen per jaar voor het begeleiden van zieken, personen met een handicap en maatschappelijke kwetsbare mensen tijdens vakantieverblijven en -reizen.

Het ontwerp van koninklijk besluit wil dit uitzonderlijk verlof van maximum vijf werkdagen op jaarbasis uitbreiden naar andere vormen van activiteiten en verwijst hierbij naar de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers (hierna "vrijwilligerswet" genoemd). Met dit initiatief wordt aan de personeelsleden van de federale overheid de kans geboden om hun tijd (en bezoldigd) in te zetten voor een goed doel.

Wij verwelkomen dit mooie voorstel dat mensen de mogelijkheid geeft om zich gedurende enkele dagen te kunnen inzetten in een divers spectrum van de samenleving. Daardoor wordt men gestimuleerd om tijd te besteden aan organisaties die zich inzetten voor een betere samenleving, al is dit breder dan enkel maar het "goede" doel, maar kan dit ook gaan om

een engagement in sportorganisaties, cultuurhuizen, enz. Daarom stellen we voor om dit verlof "maatschappelijk verlof" te noemen in de plaats van "humanitair verlof".

Het gaat hier echter niet om vrijwilligerswerk zoals gedefinieerd in de vrijwilligerswet aangezien de ambtenaar tijdens deze activiteit zijn bezoldiging behoudt. Het betreft hier eerder een soort terbeschikkingstelling of een betaald verlof om sociale activiteiten te kunnen ontplooiën. De betrokken ambtenaar blijft in dienst van zijn of haar overheidsorganisatie en zal bijvoorbeeld bij ziekte of ongeval kunnen terugvallen op zijn of haar werkgever. Het feit dat je je tijd aan anderen of aan een goed doel besteedt, betekent niet automatisch dat je vrijwilligerswerk doet.

Bovendien beperkt het voorstel de maximum toegestane periode tot vijf dagen, een begrenzing die niet voorzien is in de vrijwilligerswet. Tot slot kan de betrokken administratie ook haar eigen belangen hebben en de keuze van de activiteit beïnvloeden: er is immers ook het imago-aspect van het bedrijf of de administratie die dit soort van verlof promoot. We stellen ook voor om dit soort verlof uit te breiden naar ambtenaren van andere overheidsdiensten op regionaal- en gemeenschapsniveau.

Wij vinden het dan ook bijzonder belangrijk dat er geen verwarring ontstaat tussen wat vrijwilligerswerk is en de andere activiteiten die het voorwerp uitmaken van het ontwerp van koninklijk besluit dat u ons ter advies voorlegt.

Mocht u nog verdere verduidelijkingen of bijkomende informatie wensen, dan kunt u ons vanzelfsprekend steeds contacteren.

Met de meeste hoogachting,

De Voorzitter van de HRV,

Bernard HUBIEN